

**REPÚBLICA DE COLOMBIA**



**SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL**

Medellín, treinta (30) de enero de dos mil veintitrés (2023)

En el proceso ordinario promovido por REINALDO ALBERTO JIMÉNEZ URUBURU contra COMPAÑÍA NACIONAL DE CHOCOLATES S.A.S. y GESTIONAR COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO -GESTIONAR CTA-, procede la SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL a estudiar la viabilidad de conceder el recurso extraordinario de casación interpuesto por la demandante.

Para lo anterior, observa la Sala que pretende la actora se declare que, por intermedio de varias cooperativas de trabajo, entre las que se encuentra GESTIONAR C.T.A., fue vinculado desde el 28 de noviembre de 1998, para prestar el servicio de manera continua en las instalaciones de la COMPAÑÍA NACIONAL DE CHOCOLATES S.A.S., la cual es solidariamente responsable, ya que prestó sus servicios de manera continua en la labor de empacador.

Solicita se condene de forma solidaria a las demandadas al pago de indemnización plena y ordinaria de perjuicios de conformidad a lo establecido en el artículo 216 del CST por enfermedad profesional; el reintegro a su vínculo laboral y además que se le incluya en la nómina de la COMPAÑÍA NACIONAL DE CHOCOLATES S.A.S., desde el 30 de noviembre de 2012, ordenando el pago de los salarios y prestaciones sociales dejados de pagar; que se le afilie nuevamente a los sistemas de seguridad social en salud, pensión y riesgos profesiones, debiendo cancelar los aportes y cotizaciones que se dejaron de efectuar y hasta que opere el reintegro, y continúe vigencia del contrato; que se ordene el pago de indemnizaciones por despido en estado de discapacidad y sin mediar autorización del Ministerio de Trabajo (180 días de salario); que se reintegren las deducciones del 10% efectuadas a salarios y prestaciones sociales por todo el tiempo del vínculo contractual desde el 28 de noviembre de 1998 a septiembre de 2012; que se realice el reajuste de salarios y prestaciones sociales a liquidar dado los descuentos ilegales del 10% que

se efectuaban por la CTA; que se condene a la sanción moratoria establecida en el artículo 65 CST y la indexación.

El Juzgado Decimosexto Laboral del Circuito de Medellín, mediante sentencia del 6 de agosto de 2019, DECLARÓ que en aplicación del principio de la realidad sobre las formas entre la COMPAÑÍA NACIONAL DE CHOCOLATES S.A.S y el señor REINALDO ALBERTO JIMÉNEZ URUBURU, existió un verdadero contrato de trabajo. DECLARÓ que la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO GESTIONAR CTA es solidariamente responsable por las acreencias laborales objeto de condena. Que el demandante fue despedido el 30 de noviembre 2012 de forma ilegal e injusta por encontrarse en situación de debilidad manifiesta dada su incapacidad. CONDENÓ de manera solidaria a la COMPAÑÍA NACIONAL DE CHOCOLATES S.A.S y a GESTIONAR CTA, a reconocer y pagar al demandante la suma \$3'400.200, por concepto de indemnización consagrada en el artículo 26 de la ley 361 de 1997, suma que deberá ser indexada al momento del pago. DECLARÓ que la terminación de trabajo realizada al demandante es ineficaz, y como consecuencia ORDENÓ a la COMPAÑÍA NACIONAL DE CHOCOLATES S.A.S. a reintegrar al demandante al cargo que detentaba o a otro de igual o mejor categoría, sin afectar su salud, o en su defecto, a otro cargo que sea compatible con su discapacidad; y se tendrá que no ha habido solución de continuidad, por tanto, las demandadas deberán pagarle al demandante, los salarios, prestaciones, aportes a la seguridad social y todos los derechos con causa en el contrato de trabajo dejados de percibir desde el momento de la terminación del contrato de trabajo, hasta cuando ocurra el reintegro, como si hubiese laborado todo el tiempo, teniendo en cuenta el salario mínimo, con los aumentos contemplados por el Gobierno Nacional o los pactados directamente entre la sociedad demandada y sus trabajadores. ACCEDIÓ a la pretensión 2 declarativa, reconociendo que salario devengado por el actor es el salario mínimo legal. NEGÓ las pretensiones 5 y 7, en cuanto al reintegro del 10% como deducciones que le hacían al actor. NEGÓ las pretensiones 3, 4 y 5 de las declarativas, por cuanto no es cierto que la enfermedad padecida por el actor sea una enfermedad profesional. NEGÓ la pretensión 1, 6 y 7 de las condenas, que son el pago de indemnización plena y ordinaria de perjuicios de conformidad a los establecido en el artículo 216 del CST por enfermedad profesional, el reajuste de salarios y prestaciones sociales a liquidar dado los descuentos ilegales del 10% que se efectuaban por la CTA, y la sanción moratoria establecida en el artículo 65 CST. DECLARÓ no probada la excepción de inexistencia de la obligación y prescripción. NEGÓ la pretensión de indexación sobre la condena al reintegro. Y, CONDENÓ en costas a la

COMPAÑÍA NACIONAL DE CHOCOLATES S.A.S. y a la COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO GESTIONAR CTA.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante providencia del 25 de octubre de 2022, CONFIRMÓ íntegramente la sentencia apelada. Sin costas en esta instancia.

De conformidad con el artículo 86 del Código Procesal del trabajo y de la Seguridad Social, se tiene que el recurso procede en los procesos ordinarios laborales cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, es decir, es decir, \$120.000.000 para el año 2022.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

En el caso concreto, se circunscribe entonces el interés jurídico económico de la parte demandada, en las condenas impuestas en ambas instancias relacionadas con el reintegro a su cargo y el pago de los salarios y demás conceptos dejados de percibir; donde sólo la relacionada con los salarios adeudados al demandante, cuantificados entre el 30 de noviembre de 2012 (día siguiente a la fecha del despido) hasta el 25 de octubre de 2022 (fecha de la sentencia de segunda instancia), teniendo en cuenta para ello el salario mínimo legal mensual vigente para cada anualidad, lo que asciende a la suma de \$91.205.896.

Ahora, la Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, mediante providencia AL-5265-14 del 27 de agosto de 2014, en el proceso radicado N° 62936, MP. Carlos Ernesto Molina Monsalve, ha indicado:

*“Ahora bien, de acuerdo con el criterio reiterado de esta Corporación, cuando la pretensión o la condena es el reintegro del trabajador, se ha dicho que el interés jurídico se ha de establecer con el valor de los salarios y las prestaciones dejados de percibir desde la fecha del despido injusto hasta el día de la sentencia de segunda instancia y,*

*además, sumarle una cantidad igual al monto resultante, lo que representa el verdadero agravio sufrido”.*

Así las cosas, se tiene que duplicada la suma de \$91.205.896, arroja un total de \$182.411.792, cifra que sin tener en cuenta las condenas restantes resulta superior a la cuantía exigida por la norma para recurrir en casación.

De conformidad con lo anterior, la demandada tiene derecho a que el proceso sea revisado por la Sala de Casación Laboral de la Honorable Corte Suprema de Justicia.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín SALA SEGUNDA DE DECISIÓN LABORAL, CONCEDE el recurso de casación interpuesto por la parte demandada COMPAÑÍA NACIONAL DE CHOCOLATES S.A.S. contra la providencia proferida por esta Corporación.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

Los Magistrados,

  
**GUILLERMO CARDONA MARTÍNEZ**

  
**CARMEN HELENA CASTAÑO CARDONA**

  
**HUGO ALEXÁNDER BEDOYA DÍAZ**

**RUBÉN DARÍO LÓPEZ BURGOS**  
Secretario

EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL SUPERIOR  
DE MEDELLÍN - SALA LABORAL - HACE CONSTAR

Que la presente providencia se notificó por  
estados N° 014 del 31 de enero de 2023

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>